№01/1290

27/06/2025

სოციალური პოლიტიკა

სს "რუსთავის აზოტი" მოწოდებულია იმოქმედოს სოციალური პასუხისმგებლობით, ეთიკისა და გამჭვირვალობის დაცვით, პატივი სცეს ადამიანის უფლებებს, ხელი შეუწყოს შრომის სამართლიანობას, წვლილი შეიტანოს საზოგადოების კეთილდღეობასა და მდგრად განვითარებაში.
სს „რუსთავის აზოტის“ საქმიანობა და სტრატეგია შეესაბამება საუკეთესო საერთაშორისო პრაქტიკას, მათ შორის UN Global Compact და ISO 26000-ს.

პოლიტიკის ძირითადი მიმართულებებია:

- საქმიანობის განხორციელება საერთაშორისო დონეზე აღიარებულ სოციალური პასუხისმგებლობის სტანდარტებთან, ადამიანის უფლებათა კონვენციებთან, შრომისა და გარემოს დაცვის მოქმედ ეროვნულ კანონმდებლობასთან სრულ შესაბამისობაში;
- უსაფრთხო, სამართლიანი და ინკლუზიური სამუშაო გარემოს უზრუნველყოფით დასაქმებულების, კონტრაქტორისა და იმ ადამიანთა ჯგუფების უფლებებისა და კეთილდღეობის პატივისცემა და ხელშეწყობა, რომლებზეც გავლენა აქვს ორგანიზაციის საქმიანობას ან უშუალოდ არიან ჩართულნი ორგანიზაციის საქმიანობაში;
- დასაქმების თანაბარი შესაძლებლობების უზრუნველყოფა რასის, სქესის, ასაკის, რელიგიის, შეზღუდული შესაძლებლობების ან წარმოშობის მიუხედავად და დისკრიმინაციის, შევიწროებისა თუ ექსპლუატაციის ნებისმიერი ფორმისგან თავისუფალი სამუშაო გარემოს უზრუნველყოფა;
- ისეთი ინიციატივების მხარდაჭერა რომლებიც ხელს უწყობენ განათლებას, ჯანდაცვას, გარემოსდაცვით ცნობიერების ამაღლებას და ზოგად კეთილდღეობას იმ თემებში, რომლებზეც გავლენა აქვს ორგანიზაციის საქმიანობას;
- ეთიკური ქცევის, გამჭვირვალობისა და ანგარიშვალდებულების უმაღლესი სტანდარტების დაცვა ნულოვანი ტოლერანტობით კორუფციის, მოსყიდვის ან სხვაგვარი არაეთიკური ქცევის მიმართ;
- სოციალური პასუხისმგებლობის ინტეგრაცია საქმიანობის სტრატეგიაში და ორგანიზაციული პრაქტიკის, პოლიტიკისა და ეფექტურობის მუდმივი გაუმჯობესება, საქმიანობის რეგულარული გადახედვის, დაინტერესებული მხარეებისგან უკუკავშირისა და შეფასებების მეშვეობით;

მენეჯმენტის ვალდებულებები:

სს "რუსთავის აზოტის" უმაღლესი მენეჯმენტი:

- უზრუნველყოფს იყოს თვალსაჩინო ლიდერი სოციალური პასუხისმგებლობის, მდგრადი განვითარებისა და ადამიანის უფლებების დაცვაში;
- უზრუნველყოფს საკმარისი რესურსების გამოყოფას ამ პოლიტიკისა და მასთან დაკავშირებული ინიციატივების განხორციელებისა და მონიტორინგის გაუმჯობესებისათვის;
- უზრუნველყოფს სოციალური პოლიტიკის რეგულარულ გადახედვასა და განახლებას, დაინტერესებული მხარეების მოლოდინებთან და საერთაშორისო სტანდარტებთან შესაბამისობისთვის;
- უზრუნველყოფს სრულყოფილებაზე, გამჭვირვალობაზე და მომხმარებელზე ორიენტირებულობაზე დამყარებული ორგანიზაციული კულტურის განვითარებას, ეფექტური და შეთანხმებული მუშაობით, გუნდური სულისკვეთების საფუძველზე;
- უზრუნველყოფს პოლიტიკის საჯაროობასა და გაცნობას ყველა დასაქმებულისა თუ დაინტერესებული მხარისათვის;
- უზრუნველყოფს სოციალური პოლიტიკის გაცნობას ყველა დაინტერესებული მხარისათვის;

სს”რუსთავის აზოტის

გენერალური დირექტორი
ჯეი პრაკაშ ჯაჯუ

თარიღი: 06/27/2025

SOCIAL POLICY

Rustavi Azot JSC is committed to operating in a socially responsible, ethical, and transparent manner, respecting human rights, promoting fair labor practices, supporting community well-being, and contributing positively to sustainable development.

Activities of JSC “Rustavi Azot” and organization’s strategic direction are aligned with international best practices, including the UN Global Compact and ISO 26000.

The main directions of the policy are:

- Compliance: Operate in full accordance with internationally recognized social responsibility standards, human rights conventions, and applicable national labor and environmental laws;
- Human Rights and Labor Practices: Respect and promote the dignity, rights, and well-being of all employees, contractors, and communities, ensuring safe, fair, and inclusive workplaces;
- Diversity and Inclusion: Provide equal employment opportunities regardless of race, gender, age, religion, disability, or background, and maintain a workplace free from any form of discrimination, harassment, or exploitation;
- Community Development: Support and invest in initiatives that promote education, healthcare, environmental awareness, and general well-being in the communities where we opérate;
- Business Ethics: Uphold the highest standards of ethical conduct, transparency, and accountability, with zero tolerance for corruption, bribery, or unethical behavior;
- Continuous Improvement: Integrate social responsibility into core business strategy and continually improve our practices, policies, and performance through regular review, stakeholder feedback, and benchmarking;

Top Management Commitments:

The Top Management of Rustavi Azot JSC shall:

- Provide visible leadership and active commitment to social responsibility, sustainability, and human rights;
- Allocate sufficient resources to implement, monitor, and improve this policy and related initiatives;
- Ensure the policy is regularly reviewed and updated to remain relevant, effective, and aligned with stakeholder expectations and global standards;
- Promote a company-wide culture of excellence, transparency, and customer focus, working efficiently and harmoniously in team spirit;
- Communicate this policy to all employees and stakeholders, and ensure it is available to the public;
- Bring the policy to the attention of internal and external stakeholders;

JSC “Rustavi Azot”

General Director
Jay Prakash Jajoo

Date: 06/27/2025